

シルバーだより



由布



第 8 号

2017.7.1

公益社団法人 **由布市シルバー人材センター**

◆本所 〒879-5502 大分県由布市挾間町向原17-2 TEL (097) 540-7992 FAX (097) 586-3626
◆湯布院連絡所 〒879-5103 大分県由布市湯布院町川南805番地2 TEL・FAX (0977) 84-2813

定時総会の報告

平成29年5月31日(水)午前10時から
はさま未来館大研修室で開催されました。
来賓の首藤奉文市長から挨拶を賜り、4名の方々を表彰の後、議案4件の承認、報告事項3件、「健康体操」に引き続き、熱中症予防についての講演が行われました。また今年度から2部として、フラダンス、活弁、落語とお楽しみ抽選会があり、会議だけでなく余興を取入れた総会となりました。



総会後の アフタフクション



塚原、湯布院、湯平地区のお住まいの方へ

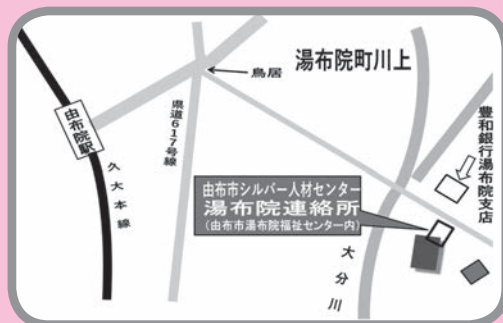
湯布院連絡所 / 会員募集!



湯布院連絡所は平成28年10月に移転して9か月になりました。湯布院地域の会員数は36名ですが、まだまだ不足しております。健康保持と余暇を生かして、充実した日々を送りましょう。お気軽に事務所まで電話ください!

由布市シルバー人材センター 湯布院連絡所

由布市湯布院町川上2863番地
由布市湯布院福祉センター内
TEL 0977-85-8292
FAX 0977-85-8290



意見交換会

平成29年3月10日(金)由布市シルバー人材センター研修室で平成28年度の意見交換会を開催しました。今回は、各業務から2～3名の参加と派遣業務から1～2名、庄内・湯布院各地域から代表者各2名、安全・適正就業委員会、事業推進委員、広報委員会各代表者等25名と理事長、副理事長及び事務局職員合わせて29名の参加で行いました。

会員の皆様からは活発な意見が出て、平素よりの会員の方の就業に係る具体的な要望や疑問等について質問があり、後日事務局からその回答について説明し協議を致しました。会員各位におかれましては、要望に対して十分な回答は出来ませんが、今後とも由布市シルバー人材センターへのご支援・ご協力をお願いして今年度の意見交換会を終了致しました。



湯布院地域推進事業等協議

平成29年3月3日(金)午後1時30分から湯布院地域の現状と課題と題して、湯布院地域の会員と協議を行ないました。

事務局より湯布院地域の事業の現況を説明し、湯布院地域のシルバー人材センター会員の増員と併せてシルバー事業の普及啓発の為に取組が必要であることを協議しました。会員の方からは、仕事の連絡方法の見直しや1月から3月の冬場の仕事の求人依頼をお願いしたい旨の有意義な意見交換が出来ました。



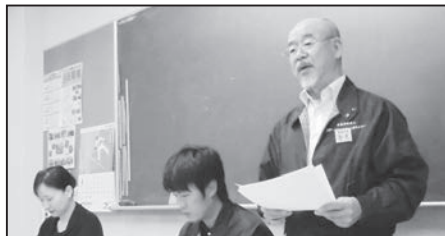
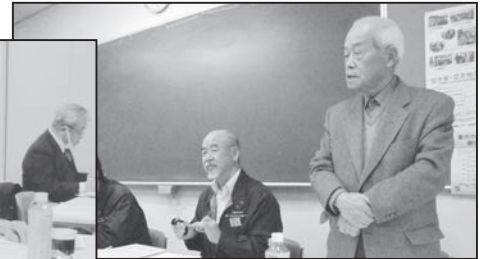
先進地視察

平成29年 2月20日 福岡県 / 豊前・上毛シルバー人材センター

公益社団法人

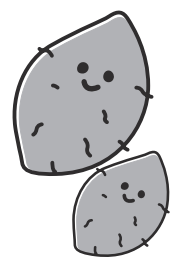


今回の視察は由布市と似た規模の、福岡県豊前市・上毛町の広域シルバー人材センターを訪問しました。多忙の中立派な資料を頂き、丁寧なご説明を頂きました。特に会員数が400余人と由布市シルバーの倍もある事に驚きました。その意味でも由布市シルバーも充分「伸びしろ」があり、会員増に向けて、大いに勇気を得たように思います。運営方法も学べき点や採り入れる事柄も多く、大変有意義な視察研修となりました。



収穫が楽しみ!…シルバー農園

事業推進委員会による シルバー農園事業について



シルバー人材センターでは昨年度からシルバー事業の普及啓発の一環としてシルバー農園事業によるさつま芋の栽培をしています。

この事業は、さつま芋の植え付けから収穫までの一連の作業と収穫後のさつま芋を焼き芋にして地域のイベントにて販売、同時にパンフレットも配布して、シルバー人材センターの活動紹介や会員の加入推進に役立てることを目的として取り組みました。

平成29年度につきましても、引続き各地域のイベントに参加して、シルバー人材センターの普及啓発活動に役立てます。



ボランティアも
募集中!

安全・適正就業の 標語を募集しています!

シルバー人材センターでは平成29年度の「安全・適正就業強化月間」(7月1日~31日)事業の一環として、安全就業(交通事故を含む)意識の高揚を図るため、「安全就業標語」の募集を実施しています。多くの方々の応募をお待ちしています。

①標語の部 一人3篇まで

(未発表のものに限る)

②募集期間 平成29年7月21日まで

③資格 シルバー人材センター会員

(家族を含む)並びに職員等

④表彰

安全・適正就業委員会にて
最優秀賞・優秀賞・佳作の作
品を決定する。

〈申し込み先〉

由布市シルバー人材センター

FAX 097-586-3625



■ご依頼者の声

助かっています！

1



老練な技術と人との和に感動

蓬原（フツハラ）久男さん

（庄内町大瀧）

私が庄内に引っ越して間もない頃、家の周りは古木、雑木がうつそうとして枝が軒先まで伸び出しており、日照、通気も良くありませんでした。折しもシルバー人材センターで菜園、植木の講習会がある事を知り受講しました。本来なら入会する所でしたが、持病を持つ身。せめて仕事を依頼する立場としてシルバーさんのお付き合いを始めました。

初めの頃は庭木や雑木類の太枝の切り落としや剪定でしたが、落とした枝を軽トラに満載、処分場に2〜3回ほど運び出す。その間他の人は剪定作業を進めるといった、チームワークの良さに感心しました。私も枝集めや清掃にも少し参加、背骨を痛めている私にも元気を頂き、感謝しております。この様なお付合いをさせて頂きながら、

1〜2年に1回の枝切り剪定、移植、大栗の枝切り落とし、居間の増改築、周囲のコンクリート打ちと池作り、木香バラの金棚作り、キウイ棚作り等多岐に渡りお願いし、助けて頂いております。

特に印象に残ったのは、庭のモチノキを畑に移植する作業で、数人がかりで根を掘り出し、夕暮れ時スタッフ全員で担いで急な坂道を（腰が砕けそうな感じで）用心深く下って、移植場所に無事到着した時、私も胸を撫で下しました。私より同年配以上の方々が、あれだけの仕事が出るのに驚き、感心しました。『老練な技術と人との和』



があるから出来たのだと感動したことを記憶しております。

モチノキは今では充分根付き、落葉樹の多い畑では一際目立つ常緑樹。枝ぶり良く秋には赤い実をたわわに付け、楽しませて頂いております。また家周りのコンクリート打ちの際、道路から玄関に続くアプローチに敷いてくれた玉石と青タイルには、シオカラトンボが水辺と間違えて飛び回る楽しい一時を過ごさせていただいております。

『仕事をやるからには使い手の身になって喜んで頂けるモノ作り』をなさっている様子に心惹かれ感謝しております。

とりとめのない感想文ですが、同年配やそれ以上の方々が懸命に活動している姿に、心を打たれ、とても感謝しております。

今後シルバーセンターの皆様方のお力をお借りして、我家、畑を維持し、管理していきたいと思っております。

宜しくご指導を頂き、楽しく明るく、長〜いお付合いとさせて頂ければ幸いです。

特にご高齢のスタッフの皆様のご健勝を念じております。

そしていつの日か、野外でバーベキューなどを通じて、労をねぎらい、親睦を深めることが出来たらと思っております。

今後とも宜しくお願いします。

■ご依頼者の声

2

助かってます！



山の木伐採に感謝！

橋本 ツジさん

(湯布院町)

3月10日に山の木を切って頂きありがとうございました。カボスも良く出来ると思います。一番喜んだのが息子でした。「こんなにきれいにして頂き、感謝しています」と云っております。これからまたお願いすることがあると思いますので、その時はよろしくお願い致します。お礼が遅れましたことをおわびします。

大変ありがとうございました。



剪定講習会&草刈。

チェンソー講習会

平成28年度は草刈・チェンソー講習会と2回の剪定講習会を実施しました。剪定講習会は、陣屋の村日本庭園を会場として平成29年1月30日～31日の2日間にかけて実施し、参加は初日19名、2日目10名でした。

荒れていた日本庭園が講習会終了後にはきれいになりました。また平成29年2月17日には、草刈・チェンソーの講習会を実施しました。草刈・チェンソーは、取扱いに注意しないと大惨事に繋がるため、急遽講習会を行いました。参加者は16名で、参加して良かったとの声が多く聞かれました。



シルバー人材センターでは様々な講習会を開いていますが、こんな講習会を開いて欲しい等の要望があれば、対応したいと思っていますので、是非事務局まで申し出ください。

ボランティア活動の一環として！

クリーン作戦の取組み

去る5月13日(土曜日)午前7時から市内全域一斉の清掃ボランティア活動に参加しました。この取組は前年度から計画していましたが、昨年の熊本・大分地震により今年度初めての取組みとなります。このクリーン作戦は、由布市が実施主体でシルバー人材センターも参加して地域の清掃活動を行います。この活動を通して地域の方との交流を深め、心豊かな地域づくりを目指します。今回は多くの会員の方々が、各地域の市庁舎に集合し、清掃活動を行いました。参加頂きました会員の方には、大変感謝致します。今後もボランティア活動として多くの皆様のご参加をお願いいたします。



クリーン作戦！

シルバー人材センターは派遣事業も行っています。

派遣事業の取組……派遣事業とは、就業先から指揮命令を受けて業務を行うもので、派遣事業を行うことで会員の資格等を役立てる等会員の就業ニーズや就業機会の確保推進を図ります。

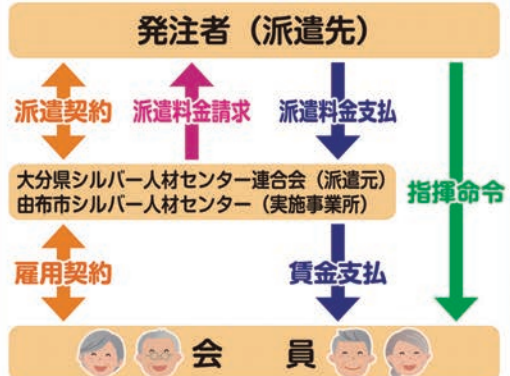
シルバー派遣事業の特長

- ① 臨時的・短期的及び軽易な作業の派遣業務です。
(月 10 日以内、週 20 時間以内での業務です。但し、左記の時間を超えた場合は、複数の会員によるローテーション就業となります。)
(雇用保険及び健康保険、厚生年金保険には加入は出来ませんが、労災保険には加入します。)
- ② 会員の方の都合のよい時間帯で勤務が可能です。
- ③ 60 歳以上の高齢者の派遣は、派遣期間の制限はありません。
- ④ 就業の対価は賃金として支払われます。
- ⑤ シルバー人材センターからの派遣となりますので、安心して就業が出来ます。

由布市内の企業等の 求人情報だより

由布市シルバー人材センターでは、管内の企業・施設等の就業の意向調査を実施致しました。
ホームページに掲載しています。見てね！
<http://yufu.o-sjc.com/> です。

シルバー派遣事業の仕組み



編集後記

このシルバー便りの取材もかなり要領を掴めてきたものの、由布市の人は文章が苦手な方が多く、原稿依頼は相変わらず難航。もっとドン・積極的に文章発言して欲しいもの。皆でこのシルバー便りをつくりましょう！

「おはようございます」大きな声でバスに乗ってくる子ども達に元気をもらっている私は、シルバー会員となって4年目を迎えました。昨年湯平小学校の閉校に伴い、温泉場の子ども達を由布院小学校に送迎するスクールバスの運転をしています。

こんな私ですが、63歳の時大腸癌を患ってしまいました。鬼の攪乱とも言いましょつか、年が明けてすぐ手術。

3か月の入院後は薬の服用と定期的に検査をしながら1年経ち、2年経ち、そして今年1月で5年…やっと主治医の先生から「もう大丈夫」と太鼓判を押されました。

本当に長かった5年間でした。大好きだったタバコも止めました。(時々吸う夢を見ます)

今私は健康で働ける事に感謝するとともに、シルバー会員として益々頑張つて行こうと思っております。

「一日の終わりに飲む酒は最高」

健康に感謝！ 庄内町 大久保臣忠 (68)

